

**UCHWAŁA Nr XXXVI/300/05**  
**RADY GMINY ZŁOTÓW**  
**z dnia 29 grudnia 2005 r.**

w sprawie przyjęcia projektu Regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, oddziałach przedszkolnych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Złotów .

Na podstawie art. 30 ust.6 i art. 54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz.1112 z późn. zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm. ) zwanym dalej „rozporządzeniem” uchwała się, co następuje:

**§ 1 .** Uchwała się projekt „Regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, oddziałach przedszkolnych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Złotów” w brzmieniu załącznika do uchwały .

**§ 2 .** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy i dyrektorom Szkół Podstawowych i Publicznych Gimnazjów.

**§ 3 .** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia .

Załącznik do Uchwały Rady Gminy Nr XXXVI/300/05  
w sprawie przyjęcia projektu Regulaminu wynagradzania  
i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym  
w szkołach podstawowych, oddziałach przedszkolnych  
i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Złotów .

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA**

### **i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, oddziałach przedszkolnych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Złotów .**

#### **Rozdział I**

##### *Postanowienia wstępne*

**§ 1 .** Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora określa „rozporządzenie”.

**§ 2..** Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, oddziałach przedszkolnych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Złotów, zwany dalej „Regulaminem” określa:

1. wysokość stawek dodatków:
  - a/ za wysługę lat
  - b/ motywacyjny
  - c/ funkcyjny
  - d/ za warunki pracyoraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy ,
4. wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz główne zasady jego przyznawania i wypłacania .

**§ 3 .** Ilekroć w Regulaminie jest mowa o :

1. Szkole - rozumie się przez to szkołę, oddział przedszkolny lub gimnazjum prowadzone przez Gminę Złotów.

2. Pracodawcy - rozumie się przez to Szkołę, bądź w zależności od kontekstu - dyrektora Szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy ,

3.. Nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę .

**§ 4. 1.** Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich Szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników Szkół nie będących nauczycielami .

## **Rozdział II**

### ***Dodatki***

**§ 5 .** Dodatek za wysługę lat

1. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 5 „rozporządzenia”.

3. Dodatek przysługuje:

a/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

b/za dany miesiąc ,jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego .

5. Dodatek wypłaca się z „ góry”, w terminie wypłaty wynagrodzenia .

**§ 6 .** Dodatek motywacyjny

1. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 4 „rozporządzenia”.

2. Uprawnienia do dodatku nabywa się po przepracowaniu jednego roku szkolnego .

3. Podstawę obliczenia dodatku stanowi średnie wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego.

a/ maksymalna kwota, którą dysponuje dyrektor Szkoły nie może przekroczyć kwoty wynikającej z przemnożenia 3 % średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego przez liczbę nauczycieli pełnozatrudnionych

(należy przeliczyć nauczycieli niepełnozatrudnionych na pełne etaty .Z przeliczeń wyłącza się dyrektora Szkoły ) Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 10 % jego płacy zasadniczej .

b/ Dodatek motywacyjny dla dyrektora Szkoły nie może przekroczyć 30% jego płacy zasadniczej .

4. Dodatek motywacyjny ustala się proporcjonalnie do etatu zatrudnienia.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor Szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

7. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego określa załącznik do Regulaminu.

8. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 7. Dodatki funkcyjne

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 3 „rozporządzenia”.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

| Stanowisko lub funkcja                                      | Stawka dodatku funkcyjnego wg średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego |
|---|--|
| - dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum                   | 15 % - 40 %  |
| - wicedyrektor  | 14 % - 35 %  |
| - opiekun stażu   | 2 %  |
| - dodatek za wychowawstwo klasy w oddziałach przedszkolnych | 3 % - 4 %  |
| - dodatek za wychowawstwo klasy w szkołach i gimnazjach     | 2 % - 3 %  |

Kwoty dodatku funkcyjnego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku Pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość Szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w Szkole i wyniki pracy Szkoły.

4. Postanowienia § 6 ust. 6 stosuje się odpowiednio.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze przysługuje tylko jeden wyższy dodatek funkcyjny.

6. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia .

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji .

8. Dodatek nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia .

9. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora Szkoły przysługuje wicedyrektorowi Szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po trzech miesiącach zastępstwa.

10. Wysokość dodatków określonych w ust.1 ustala się tabelarycznie na każdy rok szkolny.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **§ 8. Dodatki za warunki pracy**

1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 6 i § 7 „rozporządzenia”.

2. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują z tego tytułu dodatki „za warunki pracy”.

3. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 6 „ rozporządzenia”.

4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 7 „ rozporządzenia”.

5. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi :

a/ za nauczanie w klasach łączonych - 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,

b/ za prowadzenie indywidualnych zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, umiarkowanym i znacznym – 30 % płacy zasadniczej,

c/ za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego :

- w stopniu umiarkowanym i znacznym - 30 % płacy zasadniczej,
- w stopniu lekkim - 20 % płacy zasadniczej,

d/ za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną - 20% stawki godzinowej przepracowanej w tych warunkach.

6. Wysokość dodatku za warunki pracy ustalana jest za faktycznie przepracowane w tych warunkach godziny.

7. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie:

- a/ urlopu dla poratowania zdrowia,
- b/ nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- c/ w okresach , za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- d/ od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

8. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 5 pkt b - c i ust. 5 pkt d przysługuje jeden, korzystniejszy dodatek .

9. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu .

### **Rozdział III**

#### ***Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw***

**§ 9. 1.** Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć powodu przerw

przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z takich przyczyn, jak:

- a/ zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - b/ wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - c/ choroby ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż 7 dni,
  - d/ rekolekcji,
  - e/ udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
  - f/ Dnia Edukacji Narodowej
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru lub  $\frac{1}{4}$  (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4 a - Karty Nauczyciela, oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli wg „rozporządzenia” przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego wymiaru godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

8. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

9. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania.

10. Dyrektorowi szkoły nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

## Rozdział IV

### *Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy*

§ 10. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, który stanowi 1 % planowanego rocznego funduszu ich wynagrodzeń osobowych.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela są ustalane odrębną uchwałą Rady Gminy.

§ 11. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, opiekuńczo - wychowawcze a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe nie więcej jednak niż za 4 godziny, lub nie więcej jednak niż 6 godzin w przypadku biwaków, wycieczek.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno- wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

3. Nauczycielom języka polskiego, począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej przysługuje dodatek za sprawdzanie zeszytów i prac kontrolnych w wysokości 2 % średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, proporcjonalnie do ilości zajęć z języka polskiego. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 3 wypłaca się miesięcznie z góry.

5. W okresie urlopu dla poratowania zdrowia nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wysługę lat oraz tzw. dodatek socjalny tj. dodatek mieszkaniowy i dodatek wiejski.

6. Zasady wynagradzania nauczycieli w okresie urlopu macierzyńskiego, zasiłków chorobowych, wypłat nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego tzw. "13", zasiłku na zagospodarowanie się, odpraw z tytułu przechodzenia na emeryturę i rentę, odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy - regulują odrębne przepisy.

7. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę .

8. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

9. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 8 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.



10. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 8 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 9.

## § 12. Dodatek mieszkaniowy

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudniony na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:

- 6 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego przez rozporządzenie Rady Ministrów, zwanym dalej minimalnym wynagrodzeniem = dla jednej osoby

- 8 % minimalnego wynagrodzenia = dla dwóch osób,

- 10% minimalnego wynagrodzenia = dla trzech osób

- 12 % minimalnego wynagrodzenia = dla czterech i więcej osób

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka i dzieci (w wieku szkolnym tj. do 16 lat oraz uczące się do 25 roku życia), a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub w okresach służby wojskowej,
- korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

## **Rozdział VI**

### *Postanowienia końcowe*

§ 13. Projekt Regulaminu musi być uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.

§ 14. Projekt Regulaminu wchodzi w życie z dniem uchwalenia.

Załącznik do Regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, oddziałach przedszkolnych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Złotów.

**Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom .**

**1. Dodatek przyznaje się za:**

- uzyskanie określonych wyników dydaktycznych,
- rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
- sukcesy naukowe ,sportowe i artystyczne uczniów,
- własne programy autorskie,
- sukcesy wychowawcze,
- podejmowanie zadań i czynności dodatkowych.

**2. Dla dyrektorów dodatkowo za:**

- celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- racjonalną politykę personalną,
- dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- wpływ szkoły na miejscowe środowiska.